

**СОГЛАСОВАНО**  
на заседании Профсоюза  
Протокол № 2  
от « 29 » октября 2021г.

**РАССМОТРЕНО  
И ПРИНЯТО**  
на заседании общего  
собрания работников  
Протокол № 6  
от « 1 » ноября 2021г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор школы:  
Шайхеразиева Л.Н.  
Приказ №199  
от « 2 » ноября 2021г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о ведении личных дел работников МБОУ «Большенуркеевская СОШ»**

#### **1. Область применения**

Настоящее положение является локальным актом и определяет порядок ведения личных дел педагогов и сотрудников Муниципального общеобразовательного учреждения «Большенуркеевская СОШ» Сармановского муниципального района (далее - Школа), основная цель которого - регламентации работы с личными делами сотрудников школы непосредственно после приема на работу.

#### **2. Нормативные ссылки:**

Настоящее Положение разработано на основании:

- Указа Президента Российской Федерации от 30.05.2005 г. № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного служащего Российской Федерации и ведении его личного дела»;
- Приказа Минобрнауки России от 22.03.2021 N 115 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2021 N 63180).
- Федерального закона от 27.07.04 №79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; (ред. от 05.10.2015, с изм. от 14.12.2015, с изм. И доп., вступ. в силу 01.01.2016)
- Трудового кодекса РФ;
- Коллективного договора;

#### **3. Общие положения**

3.1. Настоящее Положение определяет порядок ведения личных дел педагогов и сотрудников школы.

3.2. Настоящее положение утверждается приказом по школе и является обязательным для всех категорий педагогических и других сотрудников школы.

3.3. Ведение личных дел педагогов и сотрудников школы возлагается на заместителя директора по учебной работе.

#### **4. Порядок формирования личных дел сотрудников**

4.1 Формирование личного дела педагогов и сотрудников школы производится непосредственно после приема в школу или перевода педагогов и сотрудников из другой образовательной организации.

4.2 В соответствии с нормативными документами в личные дела педагогов и сотрудников школы вкладываются следующие документы:

*Педагоги:*

- Опись документов, имеющихся в личном деле;
- Личный листок по учету кадров;
- Автобиография;
- Заявление, приказ о приеме на работу;
- Трудовой договор;
- Копия документов об образовании;
- Копия документов о квалификации или наличии специальных званий;
- Выписки из приказов о присвоении квалификационной категории;
- Справка о судимости;
- Заявление о согласии на обработку персональных данных

*Сотрудники:*

- Опись документов, имеющихся в личном деле;
- Личный листок по учету кадров;
- Автобиография;
- Заявление, приказ о приеме на работу;
- Трудовой договор;
- Копия документов об образовании (при наличии);
- Заявление о согласии на обработку персональных данных

*Работодатель оформляет:*

- трудовой договор в двух экземплярах;
- приказ о приеме на работу (о перемещении на другие должности);
- личную карточку №Т-2;
- должностную инструкцию в двух экземплярах;

*Работодатель знакомит:*

- с нормативно-правовыми документами школы;
- с должностной инструкцией;
- с журналом регистрации трудовых договоров под роспись;
- проводит вводный инструктаж, инструктаж по охране труда, инструктаж по противопожарной безопасности

4.3. С целью обеспечения надлежащей сохранности личного дела педагогов и сотрудников школы и удобства в обращении с ним при формировании документы помещаются в отдельную папку.

## **5. Порядок ведения личных дел**

5.1 Личное дело педагогов и сотрудников школы ведется в течение всего периода работы каждого педагога и сотрудника в образовательной организации.

5.2 Ведение личного дела предусматривает ежегодную проверку состояния личного дела педагогов и сотрудников школы, на предмет сохранности включенных в него документов и своевременное заполнение.

5.3 Документы в личном деле подлежат описи, которая хранится в составе личного дела.

5.4. Личное дело регистрируется в журнале «Учет личных дел».

## **6. Порядок учета и хранения личных дел.**

6.1 Хранение и учет личных дел педагогов и сотрудников школы организуются с целью быстрого и безошибочного поиска личных дел, обеспечения их сохранности, а также обеспечения конфиденциальности сведений, содержащихся в документах личных дел, от несанкционированного доступа:

- Личные дела сотрудников хранятся в закрытых шкафах школы, а внутри – по алфавиту.
- Трудовые книжки хранятся в сейфе у директора школы.
- Должностные инструкции хранятся в отдельной папке Школы.
- Медицинские книжки хранятся в сейфе заместителя директора.
- Доступ к личным делам педагогов и сотрудников школы имеют только директор школы и заместители.
- Личные дела педагогов и сотрудников школы, имеющих государственные звания, премии, награды, ученые степени и звания, хранятся постоянно, а остальных сотрудников – 75 лет с года увольнения работника (в соответствии с Перечнем типовых управленческих документов).

## **7. Порядок выдачи личных дел во временное пользование**

7.1 Выдача личных дел (отдельных документов в составе личного дела) во временное пользование производится с разрешения директора школы под роспись сотрудника школы.

7.2. Факт выдачи фиксируется в журнале.

## **8. Ответственность**

8.1 *Педагоги и сотрудники* школы обязаны своевременно представлять заместителю директора сведения об изменении в персональных данных, включенных в состав личного дела.

8.2 *Работодатель* обеспечивает:

- сохранность личных дел педагогов и сотрудников школы;
- конфиденциальность сведений, содержащихся в личных делах педагогов и сотрудников.

## **9. Права**

9.1 Для обеспечения защиты персональных данных, которые хранятся в личных делах педагогов и сотрудников школы,

*педагоги и сотрудники школы имеют право:*

- Получить полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных;
- Получить свободный доступ к своим персональным данным;
- Получить копии, хранящиеся в личном деле и содержащие персональные данные.
- Требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных

*работодатель имеет право:*

- Обрабатывать персональные данные педагогов и сотрудников школы, в том числе и на электронных носителях;
- Запросить от педагогов и сотрудников школы всю необходимую информацию.